



200 Jahre

ggk  sg

freiwillig. gemeinnützig. Gemeinwohl

Kantonaler Tag der Freiwilligen 2019

«Wie verändern Digital Natives die Freiwilligenarbeit von Morgen?»

FHS-Studie

Prof. Dr. Lukas Scherer & Daniel Jordan, FHS St.Gallen

Ausgangslage

- Vielen Vereinen fehlt der Nachwuchs. Die Nachwuchsförderung gehört zu den Top3-Herausforderungen in Vereinen.
 - Es sind neue Ideen gefragt, um Freiwilligenarbeit für junge Menschen attraktiv zu gestalten.
- **Wie kann Freiwilligenarbeit im Zeitalter der Digitalisierung auf die «Next Generation» ausgerichtet werden?**



Projektziele

- **Was will die junge Generation?**
Bedürfnisse, Erwartungen, Motive,
Denkmuster von Digital Natives
- **Sensibilisierung** der Vereine, Schulen,
Politik, usw. in Bezug auf die Bedürfnisse
der «Digital Natives»
- **Empfehlungen** zur zukünftigen Gestaltung
von Freiwilligenarbeit mit jungen Menschen



Projektbausteine



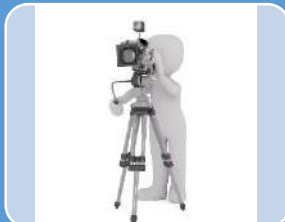
Online-Befragung

- Bedürfnisse, Motive, Interessen



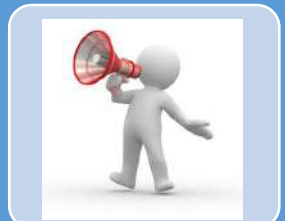
Zukunftsworkshops

- FHS St.Gallen und Schule Herisau



Video-Interviews

- 3 Digital Natives erzählen



Kantonaler Tag der Freiwilligen

- Diskussion der Ergebnisse




Ergebnisse Online-Studie



Eckdaten zur Studie

- Wie steht es um das freiwillige Engagement junger Menschen im Kanton St. Gallen?
- Online-Erhebung
- 2'618 Teilnehmende
- Altersfokus: 16-25 Jahre

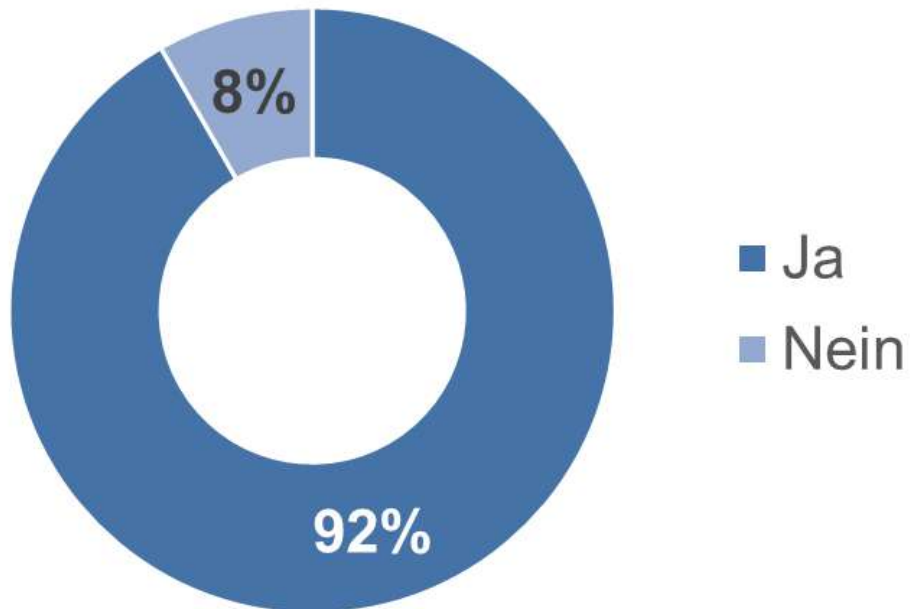


Ich finde Freiwilligenarbeit wichtig, da die Leute eine Arbeit verrichten, die ihnen **Spass** macht.

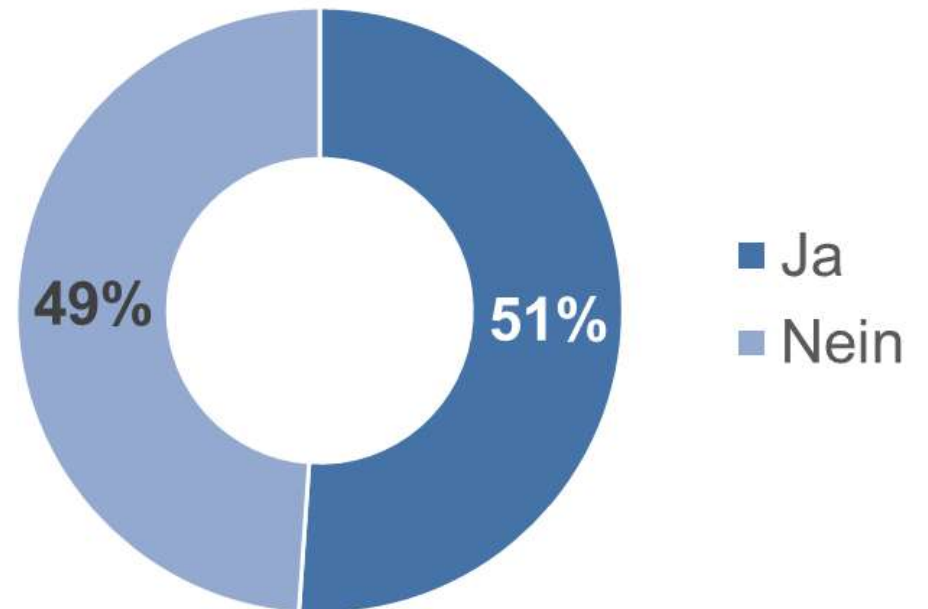
Yaron Wolfson,
Kassier im Kleinkaliber-Verein

Freiwilliges Engagement junger Menschen im Kanton SG

Hast du dich schon einmal in
irgendeiner Form freiwillig engagiert?



Bist du zum aktuellen Zeitpunkt
freiwillig engagiert?



➤ Freiwilligenart: 87% bereits formell engagiert, 47% informell

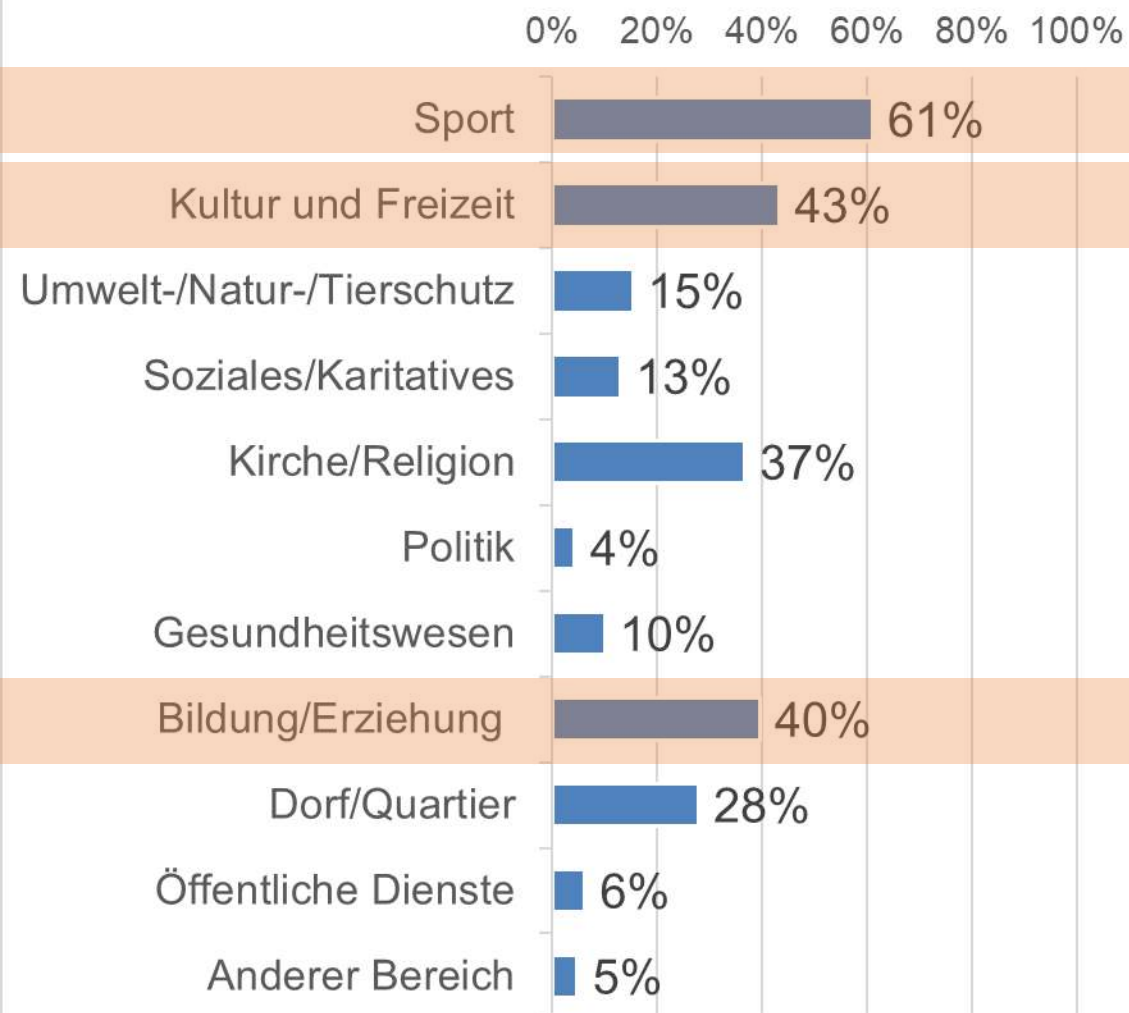
Nutzung sozialer Medien

	nie	selten	gelegentlich	häufig	sehr häufig
WhatsApp	1%	1%	5%	32%	61%
Facebook	44%	18%	20%	14%	4%
Twitter	87%	7%	3%	2%	1%
YouTube	2%	14%	31%	32%	21%
Instagram	22%	5%	11%	30%	32%
Pinterest	57%	17%	16%	7%	3%
Snapchat	32%	11%	16%	19%	22%
Xing	92%	5%	3%	0%	0%
LinkedIn	83%	7%	6%	3%	1%
Tumblr	91%	6%	2%	1%	0%

➤ Zugang: 8% via Social Media, 87% via persönlicher Ansprache!

Tätigkeitsbereiche & Aufgaben

Tätigkeitsbereiche



TOP-Aktivitäten

1. Mitarbeit Events/
Festivals/Anlässe (60%)



2. Kinderbetreuung,
Aufgabenhilfe (41%)

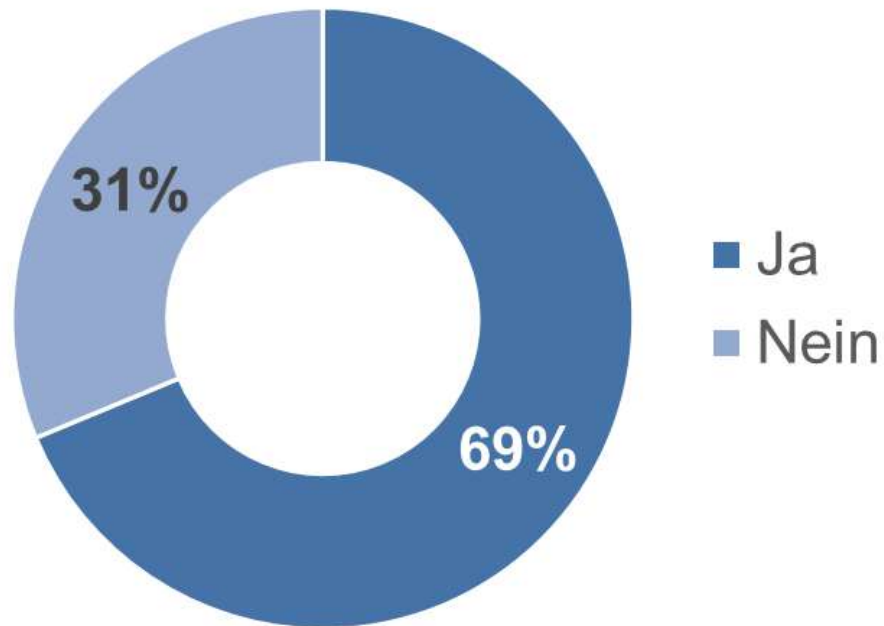


3. Sportliche
Leitungsaufgaben (40%)

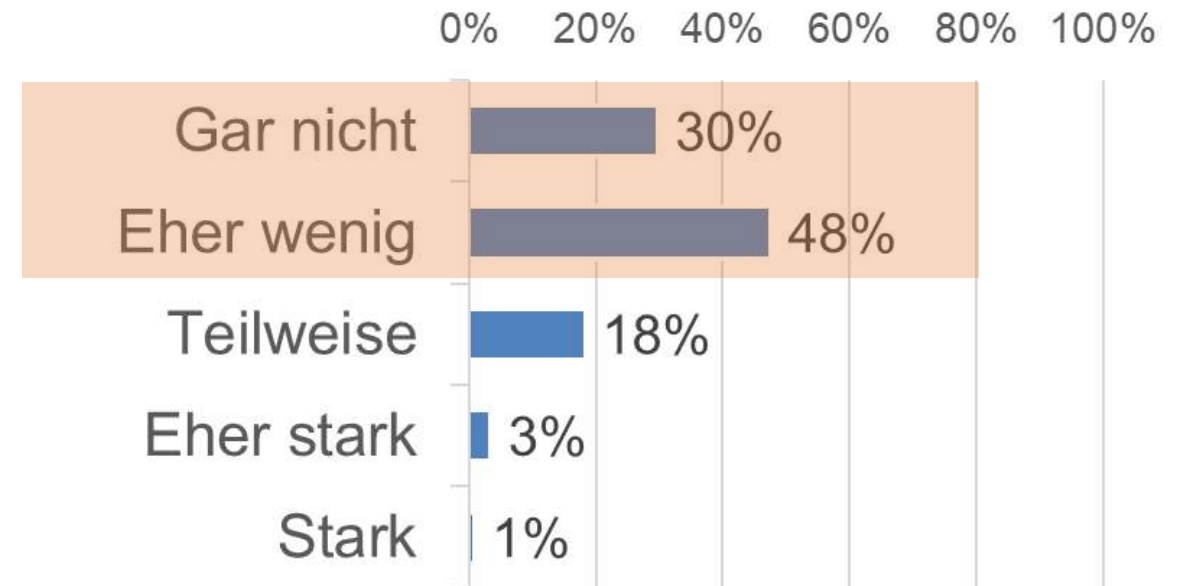


Rolle von Familie & Schulen

Leistet jemand aus deiner Familie Freiwilligenarbeit?



Thematisierung Freiwilligenarbeit während Schul-/Studienzeit



Interessensverschiebungen

Tätigkeitsbereich	Veränderung
Sport	-5%
Kultur und Freizeit	+4%
Umwelt-/Natur-/Tierschutz	+19%
Soziales/Karitatives	+17%
Kirche/Religion	-21%
Politik	+9%
Gesundheitswesen	+11%
Bildung/Erziehung	+4%
Dorf/Quartier	-2%
Öffentliche Dienste (Feuerwehr, etc.)	+10%





Ergebnisse Zukunftsworkshops

Teilnehmende

Zukunftsworkshop: 22. Mai 2019

- Studierende
- Berufs- und Kantonschüler/innen
- Junge Vereinsvertreter

Zukunftsworkshop: 25. Oktober 2019

- Oberstufe Herisau, Ebnet West

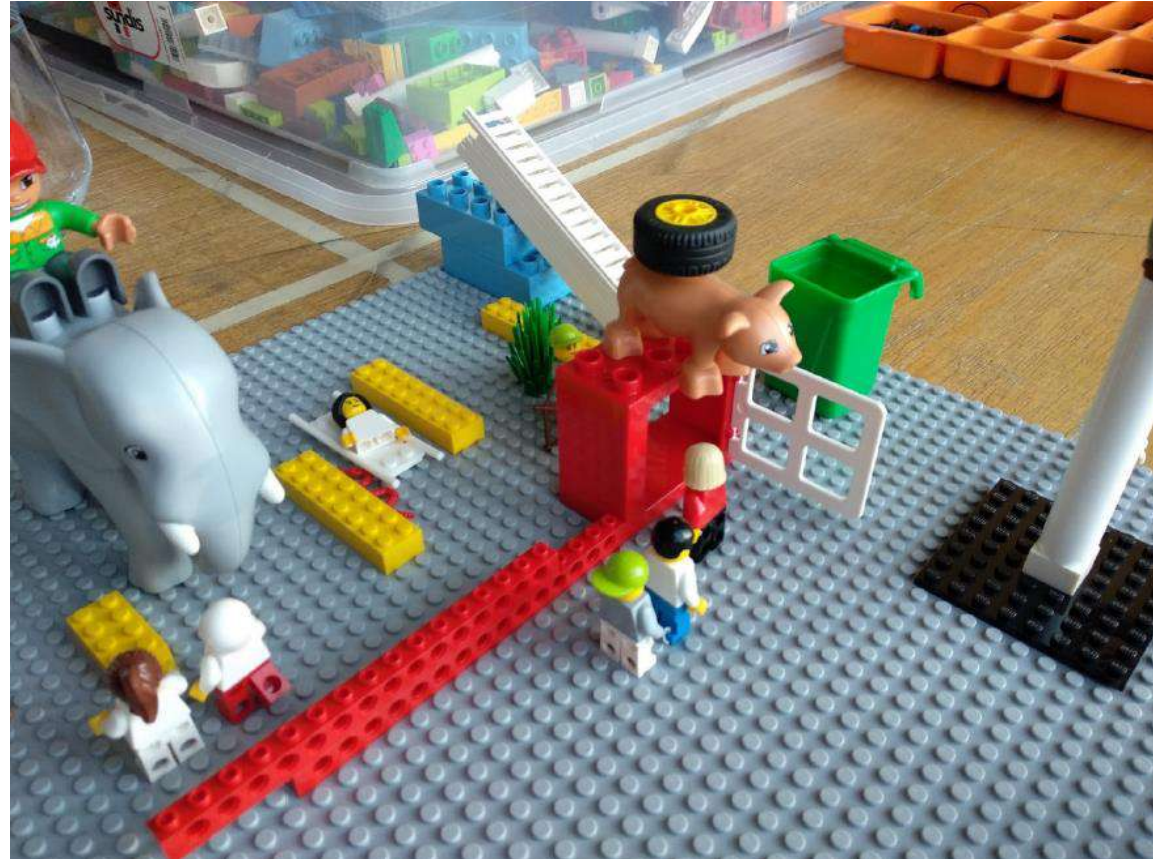


LEGO Serious Play

- Welche Bedürfnisse und Erwartungen haben junge Menschen in Bezug auf Freiwilligenarbeit?
- Was können zivilgesellschaftliche Akteure unternehmen, um junge Menschen für Freiwilligenarbeit zu gewinnen?



Beispiel-Modelle



Konkrete Ideen zur Nachwuchsförderung

1
Vereinsbazar für
junge Menschen

2
«Schulfach»
Freiwilligenarbeit
(Lehrplanintegration)

3
Praxiseinsätze mit
Schulklassen

4
Schnupper-
angebote
& Corporate
Volunteering

5
Attraktives
Programm &
moderne
Infrastruktur

6
Freiwilligen-App
mit Credit-System
& persönlichem
Profil



Schlussfolgerungen

Take Aways – Digital Natives & Freiwilligenarbeit



Vereine – Ansprache & Gewinnung

Persönliche Ansprache trotz «Social Media»,
Vermittlung des direkten Nutzens bzw. des Wertbeitrags,
Schnupperangebote – flexibel und unabhängig bleiben



Vereine – Wohlfühlfaktoren & Bindung

Spass und Gemeinschaft, Flexibilität und Partizipation,
Persönliche Wertschätzung und «Credits/Boosts»

Take Aways – Digital Natives & Freiwilligenarbeit



Schulen / Bildungsinstitutionen

Sensibilisierung und Frühförderung durch Praxiseinsätze
& Service Learning/Lernerfahrung in der Schulzeit



Politik

Lehrplangestaltung, Jugendfördermittel, Jugendurlaube,
Jugendparlament



Gemeinden/Städte

Erhöhung der Attraktivität von Milizämtern → PROMO35
(Aufgaben, Verantwortung, Entschädigung, etc.)

Take Aways – Digital Natives & Freiwilligenarbeit



Prägung im Elternhaus

Zentrale Vorspurer (Vorbildfunktion) & Influencer



Arbeitswelt, Arbeitgeberverantwortung

Corporate Volunteering, Praxiseinsätze mit Lernenden, Recruiting, Arbeitsflexibilität, Support bei Pflege- und Betreuungsaufgaben



Medien & Presse

Agenda setting, Wahrnehmung und Berichterstattung, «Platz zur Darstellung»

Blick über den Tellerrand...

- PHSG-Studie 2018 – Lernende Ostschweiz

<https://www.tagblatt.ch/ostschweiz/den-jungen-von-heute-fehlt-der-ehrgeiz-so-tickt-die-ostschweizer-jugend-ld.1132293>

- IBH-Studie 2019 – Hochschulabgänger

<https://www.tagblatt.ch/ostschweiz/erst-die-liebe-dann-die-arbeit-ld.1138000>

- Studie Milizarbeit 2019 (Universität Bern)

https://www.uniaktuell.unibe.ch/2019/ueber_zustand_und_zukunft_des_milizsystems/index_ger.html

- Förderpreisbeitrag: Mittelschicht neigt zur Ich-AG

<https://sgg-ssup.ch/de/news-detail/mittelschicht-neigt-zur-ich-ag.html>

2019
J A H R D E R
MILIZ-
ARBEIT

Blick über den Tellerrand...

PHSG-Studie 2018 – Lernende Ostschweiz

- Höchste Priorität: Gute Beziehung zu Freunden & Familie, Spass bei der Arbeit
- Grösste Herausforderung: Work-Life-Balance



IBH-Studie 2019 – Hochschulabgänger

- Braindrain: 5 Jahre nach dem Abschluss bleibt die Hälfte der St. Galler Uni-Abgänger ihrer Heimat fern.
- Wohnortwahl: Nähe zu Partner & Freunden zentral. Einbindung in Vereinen war kein Fragekriterium, aber ...





Ergebnisse World Café

Welches sind aus Ihrer Sicht die wichtigsten Zukunftsthemen und Herausforderungen im Bereich Freiwilligenarbeit?

A word cloud of various phrases related to volunteering, arranged in a roughly circular pattern. The words are in different colors and sizes, representing their frequency or importance. The colors include shades of blue, green, yellow, orange, pink, and purple. The phrases are:

- interesse wecken
- spass über werte
- nachfolgeregelung
- punktueller events
- spass an der arbeit
- wording image silos
- professionalisierung
- elternverantwortung
- aufgaben flexibel handeln
- amt wechseln nach 4 jahre
- einzelns ansprechen
- nachfolgeregelungen kläre
- unbezahlte praktika
- anpassung an neue lebensf
- verbindlichkeit kurz
- flexibles umfeld schaffen
- nachfolge soziale themen
- nachfolger finden
- gesellschaftlicher wandel
- präsenz markieren
- flexibilität und kontinui
- work-life balance
- generationen zusammenarbe
- anererkennung
- strukturen vereinfachen
- sinn v frwarbeit aufzeige
- wirtsch f freiwill begeis
- eintrittsschwelle tief
- eigennutzen
- gemeinde braucht freiwill
- physische unabhängigkeit
- spannende aufgaben
- zeit-geld
- arbeit unentgeltlich
- zugang zu angeboten
- projektorientiert

Wie könnte das Thema Freiwilligenarbeit in Schulen / Bildungsinstitutionen stärker gefördert werden?

demokratie leben
freiwilliges vorleben
speed datings
lehrer sensibilisieren
einsatz in 3 oberstufe
einladungen
gegenseitigkeit
kompetenzen nutzen
besuchstage
mehr wertschätzung

events pausenplatz
persönl nutzen zeigen
lager
gemeinsames projekt
aus- und weiterbildung lp
wert frwarbeit in cv förd
wie an die schule kommen
verantwortung übergeben
schnittstelle anbieten
vortrag best mitglied
bonussystem credits
zeit und raum geben

gezielt werben
infonachmittag

Wie könnte die Zusammenarbeit zwischen Jung und Alt in Vereinen/gemeinnützigen Organisationen stärker gefördert werden?



Welches sind aus Ihrer Sicht die wichtigsten Zukunftsthemen und Herausforderungen im Bereich Freiwilligenarbeit?

A word cloud of various terms related to volunteering, arranged in a roughly circular pattern. The words are in different colors and sizes, indicating their relative frequency or importance. The colors include yellow, green, blue, purple, pink, and grey. The words are: nachfolge, soziale themen, eigennutzen, nachfolgeregelung, professionalisierung, arbeit unentgeltlich, spass an der arbeit, amt wechseln nach 4 jahre, gemeinde braucht freiwill, zugang zu angeboten, nachfolgeregelungen kläre, anerkennung, anpassung an neue lebensf, unbezahlte praktika, wording image silos, projektorientiert, flexibles umfeld schaffen, einzeln ansprechen, elternverantwortung, gesellschaftlicher wandel, nachfolger finden, präsenz markieren, generationen zusammenarbe, sinn v frwarbeit aufzeige, verbindlichkeit kurz, eintrittsschwelle tief, wirtsch f freiwill begeis, strukturen vereinfachen, aufgaben flexibel handeln, punktuelle events, physische unabhängigkeit, spannende aufgaben, work-life balance, interesse wecken, zeit-geld